duo+
Uitvoeringsorganisatie van en voor
Ouder-Amstel, Diemen en Uithoorn

Jaarstukken 2020

(JAARVERSLAG EN JAARREKENING)

14-07-2021

Vastgesteld door het DB dd. 7 juli 2021

Personeel en Organisatie

Eigen formatie

De overheid heeft tijdens het economische dieptepunt ambtenarensalarissen gedurende lange tijd “bevroren”. Nieuwe onderhandelingen in 2019 over Cao Gemeenten en Cao SGO vonden plaats in economisch betere tijden. In deze Cao zijn de effecten van het bevriezen van ambtenarensalarissen deels gecompenseerd. Dit om de arbeidsmarktpositie van de lokale overheid te behouden. Deze trend heeft zich landelijke in Cao’s voorgedaan.

Uitkomst van de Cao en stijging van werkgeverslasten hebben in de exploitatie van 2020 effect gehad ten opzichte van de primitieve (salaris)begroting. Ten opzichte van de oorspronkelijk situatie zijn salarislasten gestegen door Cao-afspraken (effectief 5%) en hogere werkgeverspremies (effectief 2%). In de primitieve begroting 2020 was rekening gehouden met 1,9% stijging van salarislasten. De extra effecten zijn in 2020 door middel van een begrotingsaanpassing opgevangen en verwerkt in de budgetten van Duo+ en de gemeentelijke exploitaties.

Mens en arbeid

De wereld om ons heen verandert steeds sneller en de benodigde competenties van medewerkers veranderen hierdoor ook. Hierdoor krijgen wij te maken met de situatie dat medewerkers getraind moeten worden en in voorkomende gevallende in mobiliteitsoplossingen moet worden voorzien. Daarnaast hebben gemeenten op grond van de Quotumwet een verantwoordelijkheid om mensen met een arbeidsbeperking te ondersteunen om aan het werk te komen. Hier liggen kansen in combinatie met het invullen van een maatschappelijke verantwoordelijkheid. De aandacht voor mobiliteit, talentmanagement en duurzame inzetbaarheid zijn bovendien middelen om het ziekteverzuim zo laag mogelijk te houden.

Wet normalisering rechtspositie ambtenaren

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren is per 1 januari 2020 ingegaan en de implementatie hiervan binnen alle DUO-organisaties is eind 2020 geëvalueerd en is afgerond.

Financiën

Digitale P&C-documenten

Binnen Duo+ is voor de vier organisaties een P&C-tool beschikbaar gesteld en ingericht.

Verder digitaliseren en optimaliseren administraties

Het continue verbeteren en verder digitaliseren van de processen heeft ook in 2020 plaatsgevonden. Voorbeelden hiervan zijn het digitaliseren van het P&C-proces en de daarbij behorende planningen.

Communicatie en Juridische zaken

Interne communicatie

Zoals in de Programma Bedrijfsvoering is aangegeven hebben Duo+ en de Duo gemeenten in 2020 een start gemaakt met het ontwikkelen van een communicatievisie. De uitkomsten van de 4 communicatievisies, zullen naar verwachting in Q1 van 2021 met elkaar kunnen worden geconfronteerd. Op basis van de 4 communicatievisies wordt vervolgens een beeld gecreëerd van de gewenste organisatie, werkwijze, toolling, etc. van de functionaliteit Communicatie binnen Duo+ en de DUO-gemeenten.

Bij het ontwikkelen van de communicatievisie is er rekening mee gehouden dat de arbeidsmarkt een belangrijk item is. De komende periode zal dit in samenspraak met PenO verder worden ontwikkeld.

Informatisering en Automatisering

Ideaalcomplex

Er is een actieve vervangingsplanning conform de principes van het ideaalcomplex. Daar wordt invulling aan gegeven in de loop van 2021 zal dit ideaalcomplex herijkt worden waarbij zowel de investeringen, de vervanging van applicaties als jaarlijkse kosten van I&A tegen het licht gehouden zullen worden.